



รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สภ.เมืองนนทบุรี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.เมืองนนทบุรี

โทร. ๐๒-๕๒๕๐๙๐๐

ที่

วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สถานี

ตำรวจภูธรเมืองนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผกก.สก.เมืองนนทบุรี

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเมืองนนทบุรี อนุมัติให้ใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรเมืองนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกอบ คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรที่ / ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ระดับสถานีตำรวจ โดยมอบหมายให้สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองนนทบุรี เป็นผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สถานีตำรวจภูธรเมืองนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน นั้นบัดนี้ สถานีตำรวจภูธรเมืองนนทบุรี ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สถานีตำรวจภูธรเมืองนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีผลการปฏิบัติใน รอบ ๖ เดือน ตามรายละเอียดที่แนบมานี้

พ.ต.ต.

(ธรธิป เพ็งขำ)

สว.อก.สก.เมืองนนทบุรี

- ทราบ

พ.ต.อ.

(จาตุรนต์ อนุรักษ์บัณฑิต)

ผกก.สก.เมืองนนทบุรี

รายงานผลการดำเนินการ

การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และ จริยธรรม และ สร้างวินัยในการต่อต้าน การ ทุจริต -การสร้างจิตสำนึกให้และ ความ ตระหนัก แก่ บุคลากร	โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใส ในการดำเนินงาน และ การ ให้ความรู้เกี่ยวกับดัชนี การ รับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)	- รณรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรม ในการดำเนินงานเพื่อสร้างจิตสำนึก ในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบในหน่วยงาน - ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ทุกระดับเข้า ร่วมอบรมคุณธรรม จริยธรรม และ ส่งเสริมการ ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ -นำสื่อการให้ความรู้เกี่ยวกับดัชนีการ รับรู้การ ทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) เผยแพร่ทางเว็บไซต์	งานอำนวยการ ทุกสายงาน	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย
	กิจกรรมมอบนโยบายใน การ กำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานในการสร้าง มาตรฐานความโปร่งใส	- การกำหนดนโยบายที่ชัดเจน เกี่ยวกับ มาตรฐานความโปร่งใสในการทำงาน ของผู้ ปฏิบัติทุกระดับชั้น - เสริมสร้างสมรรถนะและขีด ความสามารถของบุคลากร สภ.เมือง ชัยนาท ในการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	งานอำนวยการ ทุกสายงาน	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๒. บูรณาการการทำงาน ของ หน่วยงานรวมทั้ง พัฒนา เครือข่าย ในการป้องกัน และ ปราบปรามการ ทุจริต - การแสดงเจตจำนงใน การ ต่อต้าน การทุจริต ของ ผู้บริหาร - สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	กิจกรรมประกาศ เจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารสถานี	ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วย ความ ซื่อสัตย์สุจริต - ประกาศนโยบายคุณธรรมและ ความ โปร่งใสในการดำเนินงาน - จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำ แผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต - ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกัน การ ทุจริต - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการ ทุจริต - รายงานผลการดำเนินงาน	ผู้กำกับการ และ รอง ผู้กำกับการ ทุก สาย งาน	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย
	โครงการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อ- จัดจ้าง	- รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหา พัสดุเพื่อ จัดทำกรประกาศ - รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี - นำส่งประกาศไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของ สน. เมืองชัยนาท	งานอำนวยการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย
	กิจกรรมควบคุมการ เบิกจ่าย ตามข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี	- รับโอนการจัดสรรงบประมาณ ประจำปี- จัดทำ ทะเบียนคุมการเบิก - การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสถานี ฯ ให้ ประชาชนและ บุคคลทั่วไปได้รับ ทราบโดยทั่วกัน	งานอำนวยการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
- มาตรการการใช้ดุลพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ ให้ เป็นไปตามหลักการ บริหาร กิจการบ้านเมือง ที่ดี - การเชิดชูเกียรติแก่ บุคคล ในการ ประพฤติปฏิบัติ ตน ให้เป็นที่ประจักษ์- มาตรการจัดการในกรณี ได้ ทราบ หรือรับ แจ้งหรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	โครงการประเมินความ พึง พอใจของผู้รับบริการ	- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน - ตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสถานี มี เจ้าหน้าที่ ให้บริการ ประจำ - ประกาศผ่านเว็บไซต์ที่มีข้อมูลผล การ ดำเนินงานของสถานี	งานสอบสวน งาน อำนวยการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย
	กำหนดขั้นตอน/ กระบวนการ เรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน	- จัดทำขั้นตอนกระบวนการและ ช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์/ ร้องเรียน/ร้องเรียน และแจ้งเบาะแส การทุจริต - ตั้งรับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ สถานีตำรวจ - ผ่านเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรเมือง ชัยนาท หัวข้อ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน/ เสนอแนะ/ติดต่อสอบถาม		ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย
	มาตรการยกระดับ คุณภาพ การบริการประชาชน	- จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนแสดง ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ หลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา หรือหลักฐานที่ใช้ ประกอบคำขอ - ประชาสัมพันธ์คู่มือสำหรับบริการ ประชาชนให้รับทราบ - ใช้ระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ใน การเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน โปร่งใส และได้ มาตรฐาน - จัดทำแบบประเมินผลความพึง พอใจของผู้มาขอรับบริการ	งานสอบสวน งาน อำนวยการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	โครงการลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการ	- ประชุมปรับปรุงขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการตามคู่มือสำหรับประชาชน - จัดทำประกาศกระบวนงานบริการ ปรับลดระยะเวลาการ ปฏิบัติ ราชการและประกาศให้ประชาชน ทราบโดยทั่วกัน - ติดตามประเมินผลโครงการลด ขั้นตอนและระยะเวลาการ ให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องมาปรับปรุงแก้ไข	งานสอบสวน งาน อำนวยความสะดวก	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย
	โครงการยกย่องเชิดชู เกียรติ บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตน ให้ เป็นที่ประจักษ์	- จัดประชุมชี้แจงแนวทางเพื่อสร้าง มาตรการร่วมกันในการกำหนด หลักเกณฑ์การพิจารณาในการ คัดเลือก - คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล - มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยก ย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทาง สื่อช่องทาง	งานอำนวยความสะดวก	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย
	กิจกรรม การจัดทำ ข้อตกลง การปฏิบัติราชการของ สถานีดารวจ	- สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการ ความร่วมมือระหว่าง ภาคีเครือข่ายหน่วยงาน ภาครัฐ ภาค เอกชนและประชาชนในการต่อต้านการ ทุจริต - พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต และจัดการองค์ความรู้มีการ ถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	งานป้องกัน ปราบปราม	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย
	มาตรการ “ดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” กรณีประชาชนกล่าวหา เจ้าหน้าที่ว่าทุจริตและ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	- กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้ง เบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบ - กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางใน การพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูล และเข้าองค์ประกอบความผิดการ ทุจริตหรือไม่	งานอำนวยความสะดวก	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		- แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ - ดำเนินการทางวินัย - ติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดของเจ้าหน้าที่โดยเจตนาทุจริต โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสในเว็บไซต์ - แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด		ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต - การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน - จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่	กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”	- รวบรวมข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การจัดหา พัสดุเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ - สำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการ - นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง การประชาสัมพันธ์ของสถานีตำรวจ	งานอำนวยการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
	กิจกรรม “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของสถานีตำรวจ”	- จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน - จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี - ประกาศผ่านเว็บไซต์/เฟสบุ๊ค ของสถานีฯ	งานอำนวยการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย
	จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของสถานีตำรวจ	- ประชุมคัดเลือกแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องทุกข์และตอบคำถาม - พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบ ให้มีประสิทธิภาพ	งานอำนวยการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตามเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์/แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
- การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน - การส่งเสริมให้ ประชาชนมี ส่วนร่วมบริหาร กิจการ ของสถานีตำรวจ	โครงการ กต.ตร.พบ ประชาชน	- ร่วมประชุมตรวจสอบและติดตาม การปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกสาย งาน - ร่วมกันพิจารณาแผนการปฏิบัติงาน ของกต.ตร. เพื่อตรวจเยี่ยมประชาชน ในชุมชนร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ - ติดตามการปฏิบัติงานราย โครงการ กิจกรรมมาวิเคราะห์ปรับปรุงแก้ไข	ทุกสายงาน	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย
๔.สร้างบุคลากรมือ อาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต - การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการ ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการของสถานีตำรวจ	โครงการจัดทำแผนการ ปฏิบัติราชการประจำปี	- ประชุมชี้แจงแนวทางในการจัดทำ แผนการปฏิบัติราชการประจำปี - แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการ ปฏิบัติราชการจากทุกสายงาน - เผยแพร่ข้อมูลแผนการปฏิบัติ ราชการลงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ให้ ประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน	ทุกสายงาน	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย
ราชการของสถานีตำรวจ - มีการจัดวางระบบและ รายงานการควบคุม ภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด -การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติหรือ การบริหารราชการ ตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการ ได้	กิจกรรมการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการ ตรวจสอบการรับ การ จ่าย และการใช้ ประโยชน์ทรัพย์สินของ สถานีตำรวจ	- คัดเลือกตัวแทนชุมชนเพื่อเป็น คณะกรรมการ - จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบ อื่นๆ โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชน ทราบ - สรุปผลการรับ จ่ายของสถานี ตำรวจ ให้ ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทาง เว็บไซต์ - เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อ สงสัย เกี่ยวกับรายงานทางการเงิน	งานอำนวยการ	ดำเนินการแล้ว	รอบ ๖ เดือน บรรลุตาม เป้าหมาย
-การมีส่วนร่วมของชุมชน และ บุรณาการทุก ภาคส่วน เพื่อ ต่อต้านการทุจริต	ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของ ประชาชนในการ ตรวจสอบ กำกับดูแลและรวมเป็น คณะกรรมการจัดซื้อ/จัด จ้าง	- คัดเลือกตัวแทนประชาชนจาก ชุมชน เพื่อเลือกตัวแทนเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการ - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ - จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ คณะกรรมการ เมื่อได้รับการจัดสรร งบประมาณ การเบิก-จ่าย - รายงานผลการดำเนินการให้ ประชาชนทราบทุกขั้นตอนผ่านทาง เว็บไซต์	งานอำนวยการ		

กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน

1.การประกาศเจตนารมณ์

พ.ต.อ.จตุรนต์ อนุรักษ์บัณฑิต ผกก.สภ.เมืองนนทบุรี ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน
ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันการและต่อต้านการทุจริตของสถานีและประกาศ เจตนารมณ์ไม่
รับของขวัญ และสินบนอื่นใด ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในหน่วยงาน



7 ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน
“เพื่อรักษาจริยธรรม”

- 1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
“ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์”
- 2 “ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย”
ตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส
- 3 “กล้าตัดสินใจและยืนหยัด
กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม”
กล้าคัดค้านและดำเนินการแก้ไขในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่
- 4 “คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว”
มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจและเสียสละ
ในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรคให้เกิดขึ้นประโยชน์สุขแก่สังคม
- 5 “มุ่งมั่นสืบทุกข์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน”
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว เที่ยงธรรม ก้นต่อสถานการณ์
- 6 “ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ”
โดยยึดถือความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ
พึงวางตัวเป็นกลางทางการเมือง
- 7 “ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี”
รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการและความเป็นผู้มีทัศนคติสายสุจริต
พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยึดถือรักษาแก่ประชาชน

ขอบคุณข้อมูล : ราชกิจจานุเบกษาประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2564
: http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2564/E/204/T_0051.PDF



ประกาศลงหน้าเว็บไซต์หน่วย

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ▾ บริการประชาชน ▾ ข่าว ▾ ข้อมูลการติดต่อ มาตรฐาน ITA ▾

10.1 การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต

- O23 ประกาศนโยบายต่อต้านการ
รับสินบน (Anti-Bribery Policy)
และนโยบายไม่รับของขวัญและ
ของกำนัลทุกชนิด (No Gift
Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่
- **O24 การมีส่วนร่วมของหัวหน้า
สถานีตำรวจ**
- O25 การประเมินความเสี่ยงการ
ทุจริต
- O26 แผนพัฒนาประสิทธิภาพการ
ให้บริการ
- O27 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- O28 แผนปฏิบัติการต่อต้านการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี
- O29 การจัดการทรัพย์สินของ
ราชการการจัดการทรัพย์สินของ
ราชการ ของบริจาค การจัดเก็บ
ของกลาง และส่วนการ
สอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร

O24 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

ข้อมูล ณ วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองน่าน

๒.จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ

วันที่ 16 ก.พ.2566 พ.ต.อ.จาตุรนต์ อนุรักษบัณฑิต ผกก.สภ.เมืองนนทบุรี จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่อง ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ในการประชุมบริหารประจำเดือนของหน่วย



กิจกรรมประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA)

สถานีตำรวจภูธร

๑. กิจกรรมมอบนโยบายในการกำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติงานในการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส
ประชุมชี้แจงกิจกรรม Police ITA 2023ในการประชุมบริหารภายในหน่วย

วันที่ 20 ม.ค.2566 พ.ต.อ.จาตุรนต์ อนุรักษบัณฑิต ผกก.สภ.เมืองนนทบุรี เป็นประธานประชุม
ชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ (กิจกรรม Police ITA 2023) และ
ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจใบสังกัด สภ.เมืองนนทบุรี ได้รับทราบและ รับรู้ใบกิจกรรมต่างๆ



๒. จัดประชุม อบรมชี้แจงคณะทำงาน ITA

วันที่ 1 มี.ค.2566 พ.ต.อ.จาตุรนต์ อนุรักษบัณฑิต ผกก.สภ.เมืองนนทบุรี ได้แต่งตั้งคณะทำงาน POLICE ITA ของสถานีตำรวจภูธรเมืองนนทบุรี ขึ้นมาและมีการจัดเรียกประชุมเพื่อวางแผนงานใน กิจกรรม และวางแผนเพื่อให้ได้ข้อมูลครบถ้วนถูกต้องและติดตามผลงานการดำเนินการเป็นประจำ



๓.กิจกรรม การประเมิน และ แจ้งข้อขัดข้องให้รับทราบ เพื่อ ดำเนินการแก้ไขและวางแผนงานต่อไป

วันที่ 19 พ.ค.2566 พ.ต.อ.จตุรนต์ อนุรักษบัณฑิต ผกก.สภ.เมืองนนทบุรี ได้มีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและ ขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบ ในกิจกรรม POLICE ITA 2023 โดย ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด

